

# 2024年度 新人看護職員 臨床実践能力 年間教育スケジュール表

# 糸魚川総合病院 看護部新人教育委員会

新人教育委員会教育方針: 厚生連糸魚川総合病院の理念、看護部理念にそって看護の専門職として時代に即応した、安全で質の高い看護を提供できる看護職員を育成する  
 教育目標: 1.組織における役割、心構えを理解し適切な行動がとれる 2.看護職員としての自覚を持ち、責任ある行動がとれる 3.専門職業人として主体的に学習し自己を向上させることができる  
 年間目標: 1.基礎看護技術が安全・確実に実践できる 2.指導をうけながら看護計画に沿った看護実践ができる 3.セクションの特性と業務内容を理解できる  
 4.受け持ち看護師としての役割を理解できる 5.職員としての自覚を持ち、責任のある行動がとれる 6.看護に必要な知識について、主体的に学習できる

	4月前半	4月後半	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	I 期前半: 職場への適応・集合教育		I 期後半: 基礎看護技術の習得・日常業務の習得		II 期: 夜勤業務の習得			予定入院の取り扱い			III 期: 受け持ち看護師として看護過程の展開		
	IV 期: 自己を振り返り課題を明確にする												V 期: 急変時の自己の対応を知る
アウトカム	○職場の環境に慣れる	○日勤の業務の流れが理解できる	○優先順位を考えて一日のスケジュールを立案できる	○優先順位を考えて行動できる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	○部署の構造が理解できる	○報告・連絡・相談の考え方が理解できる	○報告・連絡・相談ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	○社会人としての基本的マナーが理解できる	○看護技術が指導のもと実践できる	○報告・連絡・相談ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	○必要時自ら助言を受けることができる	○OME機器の取扱が実践できる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	○指導者とともに複数の患者を受け持つ事ができる	○3~6人の患者を受け持つ事ができる	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
	○夜勤見学し、患者の1日の生活の流れが理解できる	○夜勤の流れが分かる		○入院から患者に関わり全体像をとることができる		○患者を受け持ち計画が立案できる		○受け持ちの看護師の役割を理解し行動できる		⇒		⇒	
		○夜間のラウンドができる		○夜間のスケジュールが立案できる		○看護計画が立案できる		○患者家族とコミュニケーションが図れる		⇒		⇒	
		○夜間のナースコール対応ができる		○夜間の点滴管理ができる		○退院支援ができる		○継続看護がわかる		⇒		⇒	
		○急変に気付き人が呼べる		○急変時医師に報告できる		⇒		⇒		⇒		○退院支援・調整がわかる	
	I 看護師として必要な基本的姿勢と態度	<input type="checkbox"/> 看護部概要・組織・運営 <input type="checkbox"/> 当院の看護師としての心得 <input type="checkbox"/> コミュニケーション <input type="checkbox"/> 看護方式について <input type="checkbox"/> 勤務表について・受診の仕方 <input type="checkbox"/> 看護倫理について								<input type="checkbox"/> 多重課題研修 <input type="checkbox"/> 外来研修			<input type="checkbox"/> 継続看護研修 <input type="checkbox"/> 1年のまとめ発表
環境調整	<input type="checkbox"/> 環境整備 ベッドメイキングなど各部署で指導												
食事援助	<input type="checkbox"/> 食事介助 <input type="checkbox"/> 経管栄養法												
排泄援助	<input type="checkbox"/> 導尿の手技 <input type="checkbox"/> 膀胱内留置カテーテルの挿入と管理												
活動・休息	<input type="checkbox"/> 歩行介助・移動介助・移送 <input type="checkbox"/> 体位変換・安楽な体位 <input type="checkbox"/> 廃用症候群予防 <input type="checkbox"/> 関節可動域訓練												
清潔衣生活	<input type="checkbox"/> 部分浴・陰部ケア・おむつ交換 <input type="checkbox"/> 清拭・洗髪 <input type="checkbox"/> 口腔ケア <input type="checkbox"/> 寝衣交換等の衣生活支援、整容												
呼吸・循環	<input type="checkbox"/> 酸素吸入 <input type="checkbox"/> 吸引 <input type="checkbox"/> 体温調整 <input type="checkbox"/> ネブライザーの実施								<input type="checkbox"/> 挿管介助	<input type="checkbox"/> 人工呼吸器研修			
創傷管理	<input type="checkbox"/> 褥瘡の処置 <input type="checkbox"/> 褥瘡の予防												
与薬	<input type="checkbox"/> 静脈内注射 <input type="checkbox"/> 静脈内採血 <input type="checkbox"/> 点滴静脈内注射 <input type="checkbox"/> インスリン製剤の種類・用法の理解 <input type="checkbox"/> 輸液ポンプ・シリンジポンプ <input type="checkbox"/> 経口・外用・直腸内与薬 <input type="checkbox"/> 抗菌薬・抗ウイルス薬等の用法の理解と副作用の観察 <input type="checkbox"/> 麻薬の種類・用法の理解と主作用・副作用の観察					<input type="checkbox"/> 静脈注射研修 フォローアップ				<input type="checkbox"/> 輸血療法委員会の研修参加 <input type="checkbox"/> 輸血の準備・輸血中と輸血後の観察	<input type="checkbox"/> 静脈注射研修 フォローアップ		
救急救命処置	<input type="checkbox"/> BLS, AED												
症状・生体	<input type="checkbox"/> 静脈血採血と検体の取り扱い <input type="checkbox"/> 心電図モニター <input type="checkbox"/> 採尿・尿検査の方法と検体の取り扱い <input type="checkbox"/> 12誘導心電図の装着												
苦痛の緩和	<input type="checkbox"/> 安楽な体位の工夫												
感染予防	<input type="checkbox"/> スタンダードプリコーションの実施 <input type="checkbox"/> 必要な防護用具 <input type="checkbox"/> 洗浄・消毒・滅菌の適切な選択 <input type="checkbox"/> 無菌操作の実施 <input type="checkbox"/> 医療廃棄物規程に沿った適切な取り扱い <input type="checkbox"/> 針刺し切創、粘膜暴露等による職業感染防止対策と事故後の対応		<input type="checkbox"/> 感染対策委員会の研修に参加(2回/年)										
安全確保	<input type="checkbox"/> 誤薬防止の手順に沿った与薬 <input type="checkbox"/> 患者誤認防止策の実施 <input type="checkbox"/> 転倒転落防止策		<input type="checkbox"/> 医療安全委員会の研修に参加(2回/年)										
死亡時のケア													
安全管理	<input type="checkbox"/> 医療事故・インシデント発生時の対応												
情報管理	<input type="checkbox"/> 看護記録 <input type="checkbox"/> 看護必要度 ( <input type="checkbox"/> オーダリング看護支援システム)												
業務管理													
薬剤等の管理	<input type="checkbox"/> 毒薬・劇薬・麻薬の取り扱いと管理												
災害防災管理	<input type="checkbox"/> 防災訓練 <input type="checkbox"/> 消火器訓練												
物品管理													
コスト管理													
研修の振り返り 面接・面談	新人看護職員評価表「看護技術」 2回/4月 プリと評価		2回/5月 プリと評価		6~8月 2回/3ヶ月 プリと評価			9~11月 2回/3ヶ月 プリと評価			12~2月 2回/3ヶ月 プリと評価		
	新人看護職員評価表「看護職員として必要な基本姿勢と態度」「管理的側面」 2回/年 プリと評価				1回目評価						2回目評価		
	師長・新卒者教育委・プリセプターで面談				6月面談			9月面談			12月面談		
	師長面接		入職1ヶ月		入職3ヶ月			入職6ヶ月			入職9ヶ月		
委員・プリの研修	新看護職員研修ガイドライン・研修企画の基本		ファンリテーター・デブリーファールの役割										
	<input type="checkbox"/> 次年度プリセプター研修												

1年以内に習得する看護技術:  
 新人看護職員研修ガイドラインの(別表)  
 「技術的側面:看護技術「★」の項目  
 ※学研ナーシングサポートを活用する